

Гайд от СБЕРКОРУС

# Как работать с самозанятыми без проблем с налоговой?



## Подмена трудовых договоров договорами ГПХ с самозанятыми несёт серьёзные риски для юрлиц и ИП.

### Если ФНС обнаружит подмену, то:

- Гражданско-правовые отношения изменятся на трудовые. Налоговая обяжет организацию доначислить НДФЛ и страховые взносы за всё время действия нелегального договора;
- Придется заплатить штраф по [ст. 5.27 КоАП РФ](#) (для ИП — от 5 до 10 тысяч рублей, для юрлиц — от 50 до 100 тысяч рублей, для должностных лиц — от 10 до 20 тысяч рублей).

### Когда договор может быть квалифицирован как подмена трудовых отношений:

- Платеж поступает самозанятому в одно и то же время и примерно в одном и том же размере;
- Юридическое лицо — единственный заказчик самозанятого в течение длительного времени;
- В договоре используется терминология трудовых отношений. Например, встречаются слова «работник», «заработная плата», «рабочий день»;
- В договоре прописан трудовой распорядок самозанятого. Никакого графика у исполнителя быть не может — главное, чтобы работа была выполнена в срок;
- В договоре отсутствует конкретный вид, объем и перечень выполняемой работы, а также срок её выполнения;
- В условиях договора прописана покупка и/или предоставление оборудования для работы.

### На что еще следует обратить внимание при составлении договора с самозанятым:

- В договоре не должно быть прописано место оказания услуг или выполнения работ — офис заказчика;
- Исполнителю нельзя назначить премию, компенсацию и похожие «привилегии» штатных сотрудников;
- Самозанятый не может нести материальную ответственность (вы можете указать только ответственность за неисполнение условий по договору);



- При сотрудничестве с исполнителями нужно руководствоваться не статьями ТК, а нормами Гражданского кодекса.

## Пять признаков трудовых отношений между компанией и самозанятым:

- Оформленный (постоянный) пропуск на территорию работодателя, записи в журнале регистрации прихода-ухода сотрудников на работу;
- Наличие кадровых документов (график работы, отпусков, командировочные документы, договор о полной материальной ответственности);
- Расчетные листки о начислении заработной платы;
- Заполняемые или подписываемые работником товарные накладные, счета-фактуры, копии кассовых книг о полученной выручке, путевые листы, заявки на перевозку груза;
- Подписанные исполнителем документы по охране труда.

## Как обезопасить компанию:

- При подписании договора и при каждой выплате проверяйте статус самозанятого. Это можно бесплатно проверить [на сайте налоговой](#);
- Покажите штатное расписание, в котором нет должности с аналогичными трудовыми обязанностями;
- Можно предоставить чеки от самозанятого, в них должно быть название работ или услуг, которые выполнял для вас исполнитель. Например: «Ремонт обуви», «Дизайн сайта», «Раздача листовок».

**Оформляйте с самозанятыми договоры и акты выполненных работ. По закону от исполнителя требуется лишь предоставить чеки, но четко составленный договор — залог успешного прохождения проверок налоговой.**

Ускорить обмен документами с исполнителями поможет наш [сервис электронного документооборота Подписант](#).



## С Подписантом вы сможете:

- Подписывать документы онлайн за 2 минуты из любой точки мира;
- Существенно экономить на печати, доставке и хранении документов;
- Вести официальный электронный документооборот с самозанятыми: получать и подписывать договоры ГПХ, акты, технические задания и другие. Документы, подписанные в сервисе, подходят для ФНС;
- Платить только за исходящие документы – от 20 ₽, входящие – всегда бесплатно.

Экономьте время и деньги на электронном документообороте с самозанятыми и физлицами с сервисом

# Подписант

[Узнать подробнее](#)

